



Дорожная карта (план реализации)

по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников МБОУ СШ № 39 на период 2024-2025 гг.

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Результат	Ответственные
1	Нормативно-правовое регулирование			
1.1	Определение цели, задач, планируемых результатов программы наставничества	июнь-август 2024	Программа по развитию системы наставничества педагогических работников	Администрация школы, руководители ШМО
1.2	Внесение дополнений/изменений в положение о системе оплаты труда в МБОУ СШ № 39 в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	июнь - август 2024	Изменения в локальные акты	Директор школы, председатель ПК
2	Информационно-организационная, методическая деятельность			
2.1	Информирование педагогического коллектива о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников	август 2024	Информационные стенды, информирование через электронный журнал КИАСУО, СФЕРУМ	Администрация школы
2.2	Обновление информации на сайте школы о развитии системы наставничества педагогических работников в школе	в течение учебного года	Наличие на сайте школы раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников в школе	Администратор сайта
2.3	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников	август 2024	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников	Администрация школы
2.4	Организация психолого- педагогического сопровождения субъектов наставничества	в течение периода реализации	Тренинговые, интерактивные, информационные, проектные технологии, консультации, беседы	Педагог-психолог
3	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников			

3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников	Июнь-август 2024	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно- методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Администрация школы
3.2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников	в течение периода реализации	Наличие базы программ наставничества	Заместитель директор по УВР, руководители ШМО
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	в течение периода реализации	Базы наставников и наставляемых	Заместитель директор по УВР, руководители ШМО
3.4.	Организация работы наставнических пар или групп	в течение периода реализации	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	Заместитель директор по УВР, руководители ШМО
3.5	Разработка методических материалов, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников	в течение периода реализации	Методические материалы	Администрация школы, руководители ШМО
4	<i>Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</i>			
4.1	Формирование реестра успешных практик наставничества педагогических работников	в течение периода реализации	Реестр успешных практик	Заместитель директор по УВР, руководители ШМО
4.2	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников на мероприятиях различного уровня.	в течение периода реализации	Комплекс тематических практик	Заместитель директор по УВР, руководители ШМО
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников (о лучших наставниках, представление кейсов)	в течение периода реализации	Размещение информации на сайте	Администрация школы
4.4.	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение периода реализации	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	Администрация школы
5	<i>Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников</i>			
5.1.	Подведение итогов взаимодействия пар	май 2025	Информационная справка, отчет	Администрация школы
5.2.	Оценка мотивационно - личностного, компетентности о го, профессионального роста участников целевой модели наставничества	май 2025	Информационная справка	Заместитель директор по УВР, руководители ШМО
5.3	Подведение итогов программы наставничества	май 2025	Аналитический отчет	Администрация школы

6	<i>Контроль исполнения мероприятий дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников</i>			
6.1.	Контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников	в течение периода реализации	Аналитические материалы	Администрация школы