**Мониторинг реализациярегиональной целевой модели**

**наставничества в ОО МБОУ СШ № 39 г.Красноярска**

(показатели мониторинга)

|  |  |
| --- | --- |
| Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО | <https://sh39-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/> |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО  | <https://sh39-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/prikaz_nastavnichestvo.pdf> |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации  | https://sh39-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat\_files/userfiles/polozhenie\_nastavnichestvo\_2023-24.pdf |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО | https://schkola39.ucoz.ru/4681/dorozhnaja\_karta\_po\_vnedreniju\_i\_realizacii\_sistem.pdf |
| Наличие Программы наставничества ОО  | https://sh39-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/ |
| Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)  | https://sh39-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat\_files/userfiles/prikaz\_nastavnichestvo.pdf |
| Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ) | https://sh39-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/ |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом  | 2\2 |
| Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп | https://sh39-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat\_files/userfiles/prikaz\_nastavnichestvo.pdf |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО | 1 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО | 1 |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023 | 4 |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 03.05.2024 | 5 |
| Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 3 |
| Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в **роли наставляемого** от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1)* ***существует приказ*** *о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2)* ***утверждена персонализированная программа*** *для этого педагога* | Доля 60 % |
| Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в **роли наставника** от общего числа педагогических работников образовательной организации*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 2 |
| Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1)* ***существует приказ*** *о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2)* ***утверждена персонализированная программа****, в которую входит данный педагог* | Доля 7 % |
| Разработка методических материалов на уровне образовательной организации  | https://sh39-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/ |
| Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации  | даhttps://kipk.ru/images/ЦНППМ/профсреда/2023/спикеры/Сборник\_Лучшие\_практики\_наставничества\_по\_итогам\_конкурса\_2022\_года.pdf |
| Трансляция лучших практик в СМИ  | https://kipk.ru/images/ЦНППМ/профсреда/2023/спикеры/Сборник\_Лучшие\_практики\_наставничества\_по\_итогам\_конкурса\_2022\_года.pdf |
| Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества*Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.* | Литературный лицей |
| Уровень удовлетворенности **наставляемых** участием в программах наставничества*Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | Доля 100%  |
| Уровень удовлетворенности **наставников** участием в программах наставничества*Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | Доля 100 % |
|  |  |
| Эффективность программы наставничества  | Количество баллов(уровень 0-8 недопустимый, допустимый 9-14, оптимальный 15-18) |
|  |  |
|  |  |